

# Assemblée Générale Jeudi 09 avril 2026

EN STATUT SCOLAIRE OU APPRENTISSAGE



**Contactez-nous**

[www.mfrsaintberthevin.com](http://www.mfrsaintberthevin.com)

☎ 02 43 69 25 53 – [mfr.st-berthevin@mfr.asso.fr](mailto:mfr.st-berthevin@mfr.asso.fr)

**Qualiopi**  
processus certifié

■ RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :  
L. 6313-1-1° Les actions de formation

L. 6313-1-4° Les actions de formation par apprentissage au sens de l'article L. 6211-2



# LE DEROULE DE L'ASSEMBLEE GENERALE

- Accueil de la Présidente, Marie Edith BLIN.

## **I - Assemblée Générale Ordinaire**

PROCES VERBAL DES DELIBERATIONS DE L'AG DU 24 AVRIL 2025 .....	2
LE RAPPORT FINANCIER .....	5
LE RAPPORT D'ACTIVITÉ .....	5
<i>I - La vie associative</i> .....	5
<i>II – Le cadre des formations à la MFR-CFA de SAINT BERTHEVIN</i> .....	6
<i>III– Les effectifs des formations de l'année 2025</i> .....	7
<i>IV - L'équipe de salariés</i> : .....	8
<i>V - Les résultats aux examens 2025</i> .....	9
<i>VI - Les résultats de l'E2C et de 2CA</i> .....	12
<i>VII - Les activités dans les formations</i> .....	13
RAPPORT D'ORIENTATION .....	25
VOTE DES RESOLUTIONS .....	27
VOTE POUR LE RENOUVELLEMENT DES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION .....	28
Liste des Administrateurs 2025 .....	29
ORGANIGRAMME DE L'EQUIPE .....	30

## **II - Présentation des activités de l'année 2025-2026 par les jeunes de la MFR-CFA.**

Expression des jeunes de la MFR sur différentes activités réalisées :

- Pôle Agricole : présentation du projet MAP
- Pôle Service aux Personnes : découverte du vieillissement, accompagnement des enfants, CPS et défi magasin.
- Pôle Commerce : présentation des SPS
- Pôle Sécurité : atelier secourisme, découverte PC sécurité et zone incendie
- Pôle orientation : présentation des options.

# PROCES VERBAL DES DELIBERATIONS DE L'AG DU 24 AVRIL 2025



- Orientation 4<sup>ème</sup> 3<sup>ème</sup>
- Agriculture
- Services à la personne
- Vente
- Sécurité
- e.c

## PROCES VERBAL DE L'ASSEMBLEE GENERALE ORDINAIRE tenue à la MFR de St-Berthevin le 24 avril 2025

Dûment convoqués par la Présidente, Madame BLIN Marie-Edith, les Membres de l'Association de la Maison Familiale de St-Berthevin se sont réunis en Assemblée Générale, jeudi 24 avril 2025 à 20h30, à la MFR de St-Berthevin.

La Présidente, Madame Marie-Edith BLIN, présente le déroulement de l'Assemblée Générale Ordinaire :

- PV de l'AG du 11/04/2024.
- Rapport financier par la trésorière : Christelle FRETARD :
  - o Présentation des comptes :  
L'exercice comptable du 01/01/2024 au 31/12/2024 porte sur 12 mois.  
Le résultat de l'exercice comptable de cette période est un résultat positif d'un montant de 207 432€.  
Au 31/12/2024, quelques éléments du passif selon le détail suivant :

- réserves autres =	116 836€
- report à nouveau =	2 641 960€
- Subventions d'investissement =	1 389 419€

Le total du Bilan au 31/12/2024 est de 5 170 128€.

- o Approbation du Commissaire aux comptes
- Rapport d'activité par la secrétaire : Nathalie CARROT
  - o La vie associative.
  - o Les formations à la MFR-CFA
  - o Les résultats aux examens 2024
  - o Les effectifs à la rentrée 2024
- Vote des 8 résolutions :
  - o Approbation du PV des délibérations de l'AG du 11/04/2024.
  - o Approbation des comptes de l'exercice 2024.
  - o Approbation du rapport spécial du commissaire aux comptes.
  - o Affectation du résultat de l'exercice 2024.
  - o Approbation du rapport d'activité de l'année 2024.
  - o Approbation du rapport moral et d'orientation de la Présidente.
  - o Adoption du coût de la cotisation adhérent à 15€.
  - o Approbation engagement investissement immobilier.

→ Les 8 résolutions ont été approuvées, votes à bulletin secret.

Voici les résultats (35 votants) :

- o Approbation du PV des délibérations de l'AG du 11/04/2024 : 33 voix oui – 2 abstentions
- o Approbation des comptes de l'exercice 2024 : 33 voix oui – 1 abstention – 1 nul
- o Approbation du rapport spécial du commissaire aux comptes : 32 voix oui – 1 non – 1 abstention – 1 nul
- o Affectation du résultat de l'exercice 2024 : 33 voix oui – 1 abstention – 1 nul
- o Approbation du rapport d'activité de l'année 2024 : 32 voix oui – 1 non – 1 abstention – 1 nul
- o Approbation du rapport moral et d'orientation de la Présidente : 33 voix oui – 1 abstention – 1 nul
- o Adoption du coût de la cotisation adhérent à 15€ : 32 voix oui – 2 abstentions – 1 nul
- o Approbation engagement investissement immobilier : 32 voix oui – 2 abstentions – 1 nul

- Le rapport d'orientation lu par la Présidente, Marie-Edith BLIN :  
Grâce à une gestion rigoureuse et à une optimisation de nos ressources, la MFR clôture l'année avec un résultat financier excédentaire. Les points clés de ce bilan incluent :

- Une hausse maîtrisée des charges de fonctionnement, malgré l'inflation.
- Une progression des recettes issues des formations en apprentissage.
- Des investissements ciblés dans les outils numériques et les équipements pédagogiques.

Cette solidité financière nous permet d'aborder sereinement les projets à venir de renforts d'ETP (Equivalents Temps Plein) et aussi notre projet immobilier.

Afin d'améliorer les conditions d'apprentissage des jeunes, nous avons travaillé en commission travaux sur un projet bâtiment en 2 phases.

La première phase consiste à remplacer les préfabriqués abritant les salles de travaux pratiques et créer un espace modulable pour augmenter le nombre de salles de cours tout en permettant l'accueil d'événements pédagogiques.

La deuxième phase a pour objectif de restructurer une partie de l'internat avec un agrandissement.

Ce projet de plus de 2 millions d'euros a été validé par la fédération départementale des MFR. Il sera étudié en mai 2025 en fédération régionale pour tenter de capter des fonds de la Région Pays de la Loire dans le cadre du PPI (Plan Pluri Annuel d'Investissement). Au vu de nos résultats financiers, nous pourrions dans tous les cas engager sereinement la phase 1 du projet.

Nous nous réjouissons des excellents résultats aux examens obtenus cette année encore. Ils confirment l'implication de nos équipes et la qualité de l'accompagnement individualisé proposé à chaque jeune. Cette année 2024 a été une année de réflexion pour améliorer encore cet accompagnement. Deux nouveautés sont expérimentées depuis septembre dernier :

- La mise en place des responsables de pôle pédagogique
- L'Espace Ecoute qui permet aux jeunes et familles de bénéficier d'un accompagnement par une psychologue clinicienne au sein de la MFR.

Un bilan de ces 2 expérimentations sera effectué fin 2025.

Les résultats d'insertion des deux dispositifs E2C de la Mayenne et 2CA sont aussi très positifs.

Mais nous sommes très inquiets pour l'E2C, ce dispositif essentiel pour les jeunes éloignés de l'emploi.

La fin de l'année 2024 a été marquée par l'annonce du retrait du financement de la Région à partir du 1er janvier 2025, mettant en péril :

- La pérennité des parcours d'accompagnement individualisé.
- Les partenariats avec les entreprises locales.
- La capacité d'accueil des jeunes en grande difficulté.

Nous avons interpellé les pouvoirs publics et mené des actions de sensibilisation pour souligner l'impact social et économique de l'E2C. Des solutions de relais sont à l'étude, mais l'incertitude demeure. Le soutien de tous les acteurs du territoire est indispensable pour préserver cet outil d'insertion.

Forte de son ancrage local, de ses bons résultats et de la mobilisation de ses équipes, la MFR de Saint-Berthevin aborde l'avenir avec détermination. Le contexte demande adaptation et innovation. Mais notre mission, former des jeunes autonomes, responsables et insérés, reste notre boussole.

Nous continuerons à défendre une formation humaine, ancrée dans les territoires, au service de tous les jeunes.

- Renouvellement du conseil d'administration (renouvellement par tiers) :
  - Sont démissionnaires ou membres sortants ne souhaitant pas se représenter :
    - Monsieur COMMERE Christophe
    - Madame LEZE Nathalie
    - Madame NORMAND-JOUAN Aurélie
    - Madame DUTERTRE Maryline
  - Membres rééligibles se représentant :
    - Madame BLIN Marie-Edith
    - Madame FRETARD Christelle
    - Madame CARROT Nathalie
    - Monsieur GERAULT Didier
  - Parents se présentant au suffrage pour être membre du Conseil d'Administration :
    - Madame BATARD Magali
    - Monsieur BRIAND Erwan
    - Monsieur DUTERTRE Pascal
    - Monsieur GILBERT Nicolas
    - Madame TAFFOREAU Sophie

Toutes ces personnes ont été élues à bulletins secrets - 35 votants.

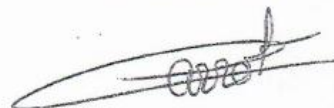
Voici les résultats :

- Madame BLIN Marie-Edith : 33 oui -1 non – 1 abstention
- Madame FRETARD Christelle : 31 oui – 1 non – 2 abstentions – 1 nul
- Madame CARROT Nathalie : 32 oui – 1 non -1 abstention – 1 nul
- Monsieur GERAULT Didier : 32 oui – 1 non – 1 abstention – 1 nul
- Madame BATARD Magali : 32 oui – 2 abstentions – 1 nul
- Monsieur BRIAND Erwan : 34 oui – 1 abstention
- Monsieur DUTERTRE Pascal : 32 oui – 2 abstentions – 1 nul
- Monsieur GILBERT Nicolas : 32 oui – 2 abstentions – 1 nul
- Madame TAFFOREAU Sophie : 32 oui – 1 abstention – 2 nuls

La Présidente,  
Marie-Edith BLIN.



La Secrétaire,  
Nathalie CARROT



# LE RAPPORT FINANCIER

La trésorière fait la lecture du rapport financier avec pour support un diaporama projeté à l'assemblée.

## LE RAPPORT D'ACTIVITÉ

### **I - La vie associative**

La dernière Assemblée Générale a eu lieu le 24 AVRIL 2025.

Les membres du bureau furent élus lors de la réunion de Conseil d'Administration qui s'est déroulée le 15 mai 2024.

- Présidente : Marie-Edith BLIN
- 1<sup>er</sup> Vice-président : Thierry VEUGEOIS
- Trésorière : Christelle FRETARD
- Trésorière adjointe : Marie-Armelle TROTIN
- Secrétaire : Nathalie CARROT
- Secrétaire Adjointe : Marina FILOCHE

Depuis la dernière AG, les administrateurs se sont réunis 8 fois en conseil d'administration dont 2 en visio et 1 fois en bureau.

Les membres du bureau ont participé à 1 commission Fonds social.

La commission RH s'est réunie 3 fois et la commission Finances 2 fois.

Des membres du CA ont travaillé avec des salariés lors de :

- 1 commission RSO (Responsabilité sociétale des Organisations) sur le thème de la loi EGALIM,
- 3 commissions travaux pour le projet de construction de nouveaux bâtiments,
- 2 commissions inclusion dans l'objectif de définir la stratégie de la MFR sur ce sujet.
- 1 commission pédagogie et mobilité au cours de laquelle les salariés ont présenté les plans de formation et temps forts pédagogiques.
- 2 conseils de perfectionnement du CFA dans le cadre de l'amélioration continue.

La remise des ACA (Attestation de Compétences Acquisées) de l'E2C et la cérémonie de remise des diplômes de la MFR ont été aussi des temps forts de l'activité des administrateurs.

Les administrateurs qui le souhaitent peuvent s'engager dans un parcours de formation modulaire, réalisé par la Fédération Régionale des MFR, afin de monter en compétences. Une administratrice a validé la totalité des modules et obtenu sa certification.

La liste complète des membres du Conseil d'Administration est en page 29.

## **II – Le cadre des formations à la MFR-CFA de SAINT BERTHEVIN**

La MFR-CFA de SAINT BERTHEVIN est un établissement de formation par alternance, en contrat avec le ministère de l'Agriculture pour ses formations scolaires de 4<sup>ème</sup> et 3<sup>ème</sup>, CAPA et Bac Pro.

Elle est CFA depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2020. Les jeunes ont la possibilité de passer du statut scolaire au statut apprenti au cours de leur parcours de formation.

La MFR prépare au CFG, au DNB, à 4 diplômes professionnels du ministère de l'Agriculture et à 3 diplômes professionnels de l'Education Nationale.

La MFR-CFA est aussi centre de formation pour adultes dans la filière sécurité.

Elle complète son action sur le territoire par les dispositifs Ecole de la 2<sup>ème</sup> Chance (E2C) de la Mayenne, et 2<sup>ème</sup> Chance Adultes (2CA) basé sur un autre site à Laval.

Dans chacune des formations, la pédagogie s'appuie sur le vécu des apprenants dans le milieu professionnel. C'est la pédagogie de l'alternance à visée intégrative.

Les temps de vie résidentielle sont aussi des moments importants dans le parcours des jeunes qu'ils soient internes ou non.



*Cross du 16 octobre 2025*

Les événements du réseau MFR sont aussi des temps forts pour les jeunes. Ils participent au cross départemental et à la journée sportive regroupant les apprenants des 6 établissements mayennais.

Dans le cadre de la démarche qualité et l'amélioration continue, la MFR-CFA de SAINT BERTHEVIN a renouvelé son certificat Qualiopi jusqu'au 24 novembre 2027 sur les actions : apprentissage et formation professionnelle continue.

La MFR-CFA poursuit la démarche qualité RSO (Responsabilité sociétale des Organisations) dans l'objectif d'être à nouveau labellisée RSO. Nous sommes dans l'attente du nouveau référentiel du réseau MFR.

### III– Les effectifs des formations de l’année 2025

Les effectifs de l’année 2025 sont comptés de janvier à décembre et sont donc proratisés sur 2 années scolaires.

La MFR-CFA de Saint-Berthevin a accueilli 389 jeunes et adultes en formation sur l’année civile 2025 sur 3 sites.

- Au 58 rue Jean Cottereau à Saint-Berthevin, 302 jeunes ont bénéficié des formations du niveau 4<sup>ème</sup> jusqu’au Bac avec les statuts suivants :
  - 200 en formation scolaires du ministère de l’Agriculture
  - 70 apprentis
  - 32 en formation professionnelle continue sans rémunération (CAP AS).
- Au 1<sup>er</sup> étage du bâtiment Laval Economie Emploi, 23 place Général Ferrié à Laval, 67 stagiaires ont été en formation dans le dispositif Ecole de la 2<sup>ème</sup> Chance de la Mayenne.
- Au 7 rue de la Gaucherie (Bâtiment de l’Etat-Major) à Laval, 20 bénéficiaires du RSA sont entrés en accompagnement dans le dispositif 2<sup>ème</sup> Chance Adultes, sur de début d’année 2025 puis ce dispositif a déménagé dans les locaux de l’E2C.

L’effectif d’internes sur le site de Saint-Berthevin était de 160 jeunes à la rentrée de septembre 2025.

La particularité de la rentrée 2025 est la diminution des effectifs sur 2 activités :

- le CAP Agent de sécurité 1<sup>ère</sup> année, à la rentrée de septembre, dans l’objectif de tester une nouvelle organisation nous imposant une limite de 12 jeunes : le passage du Titre Pro ASSP en début de parcours.
- l’E2C de la Mayenne du fait de l’arrêt de la subvention de fonctionnement du Conseil Régional des Pays de la Loire : réduction du nombre d’entrants.

Le tableau ci-dessous vous montre l’évolution des effectifs depuis les 10 dernières années :

Effectifs rentrées	4 <sup>ème</sup>	3 <sup>ème</sup>	CAPA MA	CAPA SAPVER	Bac Pro CGEA	Bac Pro TCVA	CAP EPC	CAP AS	BP ATPS	Titre Pro ASSP	E2C 53	2CA	Total
2025	22	68	22	37	51	25	13	31	23		67	20	379
2024	23	69	30	36	53	26	12	44	21	7	76	20	417
2023	24	65	30	38	58	31	4	44	19	9	72		394
2022	23	86	25	34	46	30		45	19	8	75		391
2021	47	66	18	28	40	25		43	25	7	80		379
2020	48	65	16	38	35	9		44	17		69		341
2019	39	70	17	44	31			50	15		89		355
2018	35	79	10	49	33			46	12		73		337
2017	46	58	16	41	35			41			14		251
2016	48	47	18	39	37			23					212
2015	35	60	19	52	27								193

## **IV - L'équipe de salariés :**

L'équipe de salariés de la MFR-CFA de SAINT BERTHEVIN compte sur l'année civile 2025 = 33,18 ETP.

Les 44 salariés actuels, occupent les postes suivants :

- 1 directrice.
- 1 directrice adjointe MFR-CFA.
- 1 directeur adjoint E2C/2CA.
- 4 personnes pour le secrétariat et la comptabilité dont 1 dédié à l'E2C/2CA.
- 5 responsables de pôle pédagogique/moniteurs MFR.
- 1 coordinatrice pédagogique/formatrice E2C/2CA.
- 14 moniteurs MFR.
- 2 formateurs E2C/2CA.
- 2 chargés de relation entreprise/moniteur-formateur (1 MFR et 1 E2C/2CA).
- 6 auxiliaires de vie scolaire (AVS).
- 1 maître de maison/cuisinier.
- 2 agents d'entretien des locaux et aide cuisine.
- 1 cuisinier et agent de maintenance bâtiment, entretien des espaces verts.
- 2 animateurs maître d'internat.
- 1 animatrice de jour.

Cette équipe est complétée par des intervenants extérieurs prestataires de services dans les filières sécurité, agricole, service aux personnes, à l'E2C et 2CA.

Espace Ecoute s'est poursuivi sur 2025 : une journée par semaine, une psychologue clinicienne est présente dans les locaux de la MFR pour l'accompagnement des jeunes dans leur parcours personnel et professionnel.

L'organisation de l'équipe du site de Saint-Berthevin a été modifiée au cours de l'année 2025 :

- Une personne de plus à l'animation et la surveillance de nuit.
- 0,3 ETP supplémentaires en entretien des locaux et aide cuisine.
- Un moniteur de plus sur la MFR
- Un formateur en moins sur les dispositifs E2C/2CA.

L'association et le réseau MFR, favorisent la formation des salariés. Une monitrice s'est qualifiée en 2025 par la formation pédagogique des MFR. Quatre autres moniteurs/formateurs sont en cours de formation.

Les référentes handicap/inclusion et les AVS participent régulièrement aux formations proposées pour toujours mieux accompagner les publics aux besoins spécifiques.

19 membres de l'équipe sont formés aux CPS (Compétences Psycho-Sociales) financés par la MSA et l'ARS, accompagnés par l'IREPS, France Addiction et l'AtEv.

L'équipe de l'E2C a été très impactée cette année, par le retrait des financements de la Région Pays de la Loire.

L'organigramme de l'équipe est présenté en page 30.

## V - Les résultats aux examens 2025

En juin 2025, 161 jeunes étaient présentés à un examen et 147 ont été admis. Soit une réussite globale de 91,3%. C'est une satisfaction pour les familles qui nous font confiance.

La cérémonie de remise des diplômes a eu lieu le 8 janvier 2025.

Voici par classe, les résultats aux examens :

- DNB (Diplôme National du Brevet) = 86% de réussite
- CFG (certificat de formation générale) = 100%



- CAPA SAPVER (Service Aux Personnes et Vente en Espace Rural): 100% de réussite



**2024/2025 Classe de CAPA SAPVER 2ème année**

- CAPA MA (Métiers de l'Agriculture) : 100% de réussite



**2024/2025 Classe de CAPA MA 2ème année**

BAC PRO CGEA (Conduite et gestion de l'Entreprise Agricole) : 90% de réussite



**2024/2025 Classe de Terminale CGEA**

- CAP AS (Agent de Sécurité) : 95% de réussite



- BP ATPS (Agent Technique de Prévention et de Sécurité) : 88% de réussite



- Bac Pro commerce TCVA : 78% de réussite



Les résultats sont bons et sont le reflet du travail sérieux et rigoureux réalisé par l'équipe de salariés. Qu'ils soient remerciés pour leur investissement au quotidien près des jeunes et des familles.

## VI - Les résultats de l'E2C et de 2CA



La MFR-CFA de Saint-Berthevin gère l'Ecole de la 2ème Chance de la Mayenne. Elle est labélisée par le Réseau E2C France depuis 2017. Elle est implantée au quartier Ferrié à Laval.

L'E2C a accueilli 67 stagiaires en 2025 dont 58% de femmes et 42% d'hommes. Ces jeunes, âgés de 16 à 30 ans, majoritairement sans diplômes, ont bénéficié d'un parcours de formation d'une durée moyenne de 5,9 mois dans l'objectif de s'insérer professionnellement.

Le taux de sorties positives en 2025 est de 68%. Ces sorties sont réparties ainsi :

- 24% en formations qualifiantes ou diplômantes
- 24% en contrat de travail en Cdi ou CDD de + de 2 mois
- 20% en contrat d'apprentissage.

La remise des ACA (Attestations de Compétences Acquis) s'est déroulée le vendredi 17 octobre 2025 à la Maison de Quartier d'Hilard à Laval

L'année 2025 a été marquée par le retrait de la subvention de fonctionnement du Conseil Régional qui représentait plus de 30% du budget de l'E2C. Le statut de stagiaire de la formation professionnelle a pu être maintenu, pour les années 2025 et 2006, après de longues négociations avec les élus régionaux. Le soutien sans faille des autres financeurs (Etat, Conseil Départemental, Laval Agglomération) et des entreprises du territoire mayennais, a permis de maintenir l'activité de l'E2C. Mais l'organisation a été fortement modifiée afin de réaliser des économies. L'équipe s'est mobilisée et a effectué un travail de qualité, dans des conditions difficiles. Nous saluons leur implication au service des jeunes le plus éloignés de l'emploi.



## 2CA

Le parcours 2ème Chance Adultes (2CA) cible les bénéficiaires du RSA de plus de 30 ans avec une orientation emploi ou socioprofessionnelle. Ce dispositif est financé par le Conseil Départemental et est en place depuis 2024. 27 personnes, âgées de 30 à 61 ans, ont été accompagnées en 2025. 66% d'entre eux sont sortis en en emploi ou formation.

## VII - Les activités dans les formations

### ▪ Les formations agricoles :

A la rentrée 2025, la filière agricole comptait 73 jeunes : 22 en CAPA MA (Métiers de l'Agriculture) préparé en 2 ans et 51 en Bac Pro CGEA (Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole) préparé en 3 ans.

24 de ces jeunes étaient apprentis dans des exploitations du territoire.

Voici quelques temps forts vécus par les jeunes de la filière agricole :

Initiation au Service de Remplacement. Superbe mise en situation avec les jeunes de Seconde Production lors d'une visite de traite au GAEC de la Gautonnais.



Journée Cohésion en Normandie pour les Premières BAC Pro CGEA. Dans une dynamique de la fourche à la fourchette, les jeunes ont pu découvrir la filière AOP Camembert de Normandie Gillot.



Quelques élèves de 1<sup>ère</sup> CGEA sont partis en Erasmus en Irlande.



▪ **La formation SAPVER (Services Aux Personnes et Vente en Espace Rural :**

Cette formation a la particularité de permettre aux jeunes de développer des compétences dans deux domaines professionnels : les services à la personne et la vente.

Cette formation CAPA SAPVER, d'une durée de 2 ans, comptait 37 jeunes, en septembre, dont de 21 jeunes en 1<sup>ère</sup> année et 16 en 2<sup>ème</sup> année.

Voici quelques activités de travaux pratiques, visites et projets :

Moments intergénérationnels pour les élèves de SAPVER 2 et les résidents de l'EHPAD du Castelli



Repas coloré et animé du projet MIP auquel les jeunes ont invité un membre de leur entourage (parent, grand-parent, maitre de stage ou d'apprentissage).



Moment de partage entre les SAPVER 1 et une résidence sénior.



▪ **Les formations sécurité :**

Les formations de la filière sécurité sont :

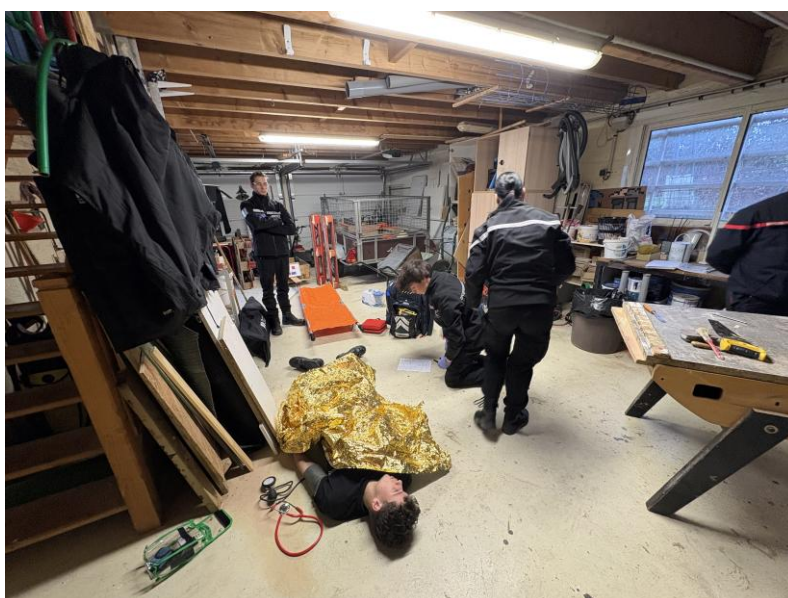
Le CAP AS (Agent de sécurité) sur 2 ans qui comptait 31 jeunes en septembre, dont 7 apprentis.

Le BP ATPS (Agent Technique de Prévention et de Sécurité) se déroule aussi sur 2 ans et comptait 23 apprentis.

Depuis septembre 2024, en réponse à des besoins d'entreprises, la MFR propose aussi des formations intra-entreprises d'EPI (Equipier Première Intervention).

Voici quelques exemples d'activités vécues par les groupes en formation :

Les AS2 ont passé l'examen du PSE 1. Une étape clé pour acquérir les bons réflexes et les gestes qui sauvent. Bravo à eux pour leur sérieux et leur implication!



Job dating avec des entreprises de la sécurité. Un moment riche en rencontres et en échanges entre entreprises et futurs talents.



▪ **Les formations vente :**

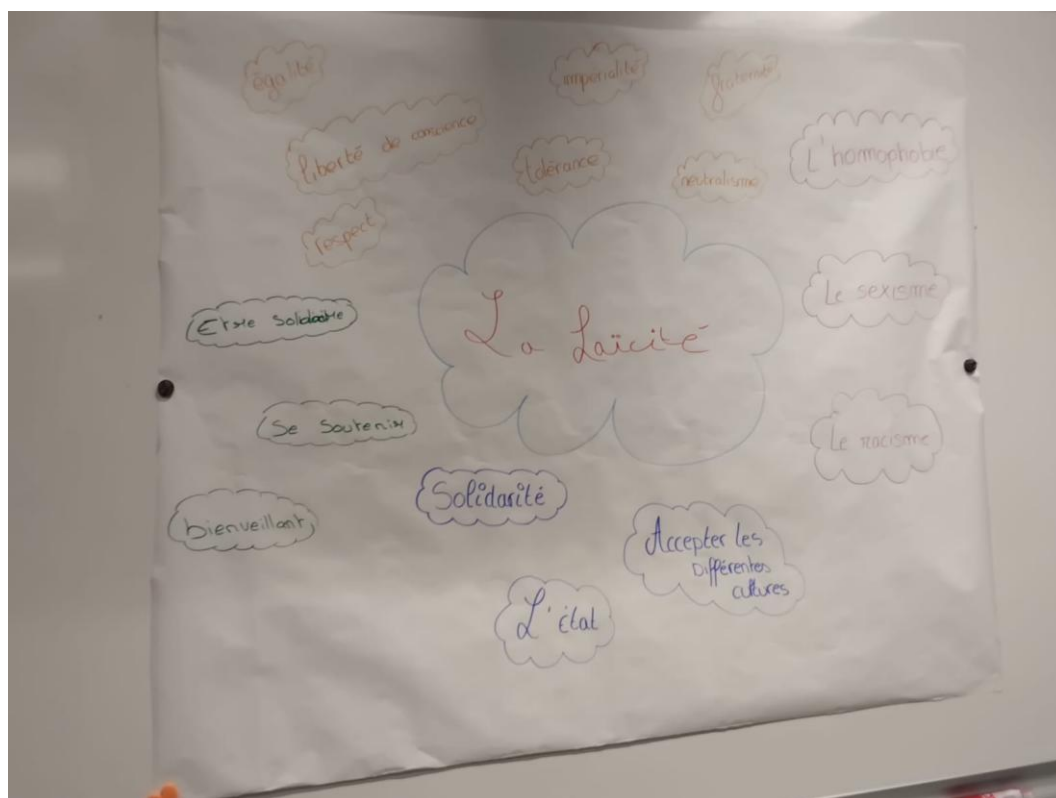
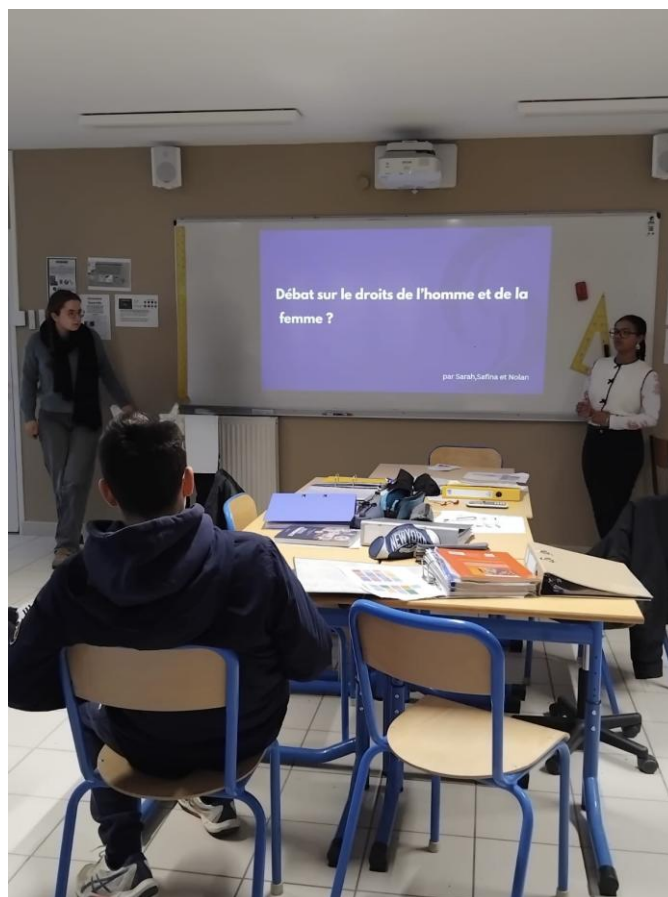
Le CAP EPC (Equipier Polyvalent du Commerce) comptait 13 jeunes en septembre 2025 et le Bac Pro commerce TCVA (Technicien Conseil Vente Alimentaire), 25. Cela représentait 38 jeunes dont 17 apprentis.

Les jeunes participent, en plus des cours, à de nombreuses activités en lien avec le milieu professionnel :

Les élèves de CAP EPC ont rencontré Ingrid de la P'tite Compagnie pour aborder des situations de communication dans le monde professionnel.



Les élèves de 2nde Vente ont travaillé sur le thème de la laïcité dans le cadre de leur projet ESC.



Découverte des coulisses du Biscuitier du Maine : une sortie enrichissante pour le Projet MAP de nos terminales TCVA.



Visite des 1ère TCVA et 2nd CV au site de ouest france a Chantepie avec une très belle animation de monsieur MARET Édouard ancien journaliste de Ouest france maintenant bénévole pour les visites du site et le partage de son ancien métier.



▪ **Les formations 4<sup>ème</sup>-3<sup>ème</sup> :**

La filière orientation de l'enseignement agricole comptait à la rentrée 2025, 90 jeunes dont 22 en classe de 4<sup>ème</sup> et 68 en 3<sup>ème</sup> répartis en 3 groupes. Ces jeunes profitent de la découverte des métiers du monde agricole au sein de la MFR mais peuvent aussi s'orienter vers tous les autres secteurs professionnels.

Voici quelques exemples d'activités de l'année :

Les élèves de 4<sup>ème</sup> ont eu la chance de découvrir l'épicerie solidaire de Saint Berthevin « L'escale ». Cette visite a été animée par deux bénévoles. Aider les autres et donner du temps bénévolement a pris sens pour les jeunes.



La classe de 4<sup>ème</sup> découvre la Médiation animale, avec Stacy de l'entreprise O'Mina.



Sortie "au jardin de la Boulonnaire" à Grez en Bouère pour les élèves de 3ème C avec Mr HOUDAYER qui les a fait participer à la récolte des courges.



Dans le cadre de l'EPI « Les énergies » les 3e B ont réalisé l'atelier de la fresque du climat, visité Séché Environnement, et ont échangé autour de l'atelier 2 tonnes.



Les 3eme A en pleine action lors de la découverte du métier de carreleur.



▪ **L'Ecole de la 2ème Chance de la Mayenne (E2C 53) :**

Quelques faits marquants de l'année 2025 :

- Action citoyenne Centre Initiation Nature Laval Agglomération (Bois de L'Huisserie)



- Atelier professionnel : Visites Décathlon Laval et Distri Coiff



- Culturel : Projet Faits Mains (6par4 – Festival des 3 éléphants)



- Atelier professionnel : Job dating sportif quartier Saint-Nicolas Laval



- Action Citoyenne : FERRIETHON 2025. Objectif = descendre virtuellement La Mayenne (202km)



Pour conclure sur les activités 2025, nous rappelons la raison d'être des MFR, depuis près de 90 ans : un modèle de formation au service de la personne et de son avenir. Le Mouvement des Maisons Familiales Rurales propose aux jeunes et aux adultes une formation globale qui conjugue acquisition de compétences, épanouissement personnel et engagement citoyen. Ancrée dans la réalité des territoires et des métiers, cette approche permet à chacun de se construire, de réussir et de s'intégrer pleinement, tant dans la société que dans le monde du travail.

Les valeurs de notre projet d'association de la MFR de SAINT-BERTHEVIN,

**Respect – Engagement – Estime de soi - Enthousiasme - Esprit d'équipe**

Sont portée par les membres de l'association et les salariés qui ont à cœur d'accompagner les jeunes et adultes dans leur parcours de formation au plus près des attentes des professionnels du territoire.

Merci de votre attention. Je donne la parole à la Présidente qui va vous présenter son rapport d'orientation.



# ***RAPPORT D'ORIENTATION***

Mesdames, Messieurs,

Les rapports financiers et les rapports d'activités de l'exercice 2025 viennent de vous être présentés.

L'association de la MFR de SAINT-BERTHEVIN a une solidité financière qui nous permet d'aborder sereinement les projets à venir.

Le projet de construction évoqué lors de la dernière AG a été travaillé en commission travaux. La phase d'écriture du programme par l'Assistant Maître d'Ouvrage, est finie. L'appel d'offre des architectes maîtres d'œuvre est en cours.

Pour rappel, la construction porte sur un nouveau bâtiment pédagogie et un réaménagement d'une partie de l'internat avec un agrandissement, construction programmée pour un démarrage à la fin de l'année 2026 et une livraison au mois de septembre 2027.

Concernant la pédagogie, nous nous réjouissons des bons résultats aux examens obtenus cette année encore.

L'implication des salariés dans l'accompagnement des jeunes, permet à chacun de construire son parcours personnel et professionnel, accompagnement amélioré par la mise en place des nouvelles fonctions de responsables de pôle, apportant un cadre structurant et facilitant ainsi l'organisation pédagogique.

L'Espace Ecoute tenue par la psychologue clinicienne au sein de la MFR, est aujourd'hui sollicité par l'ensemble de l'équipe. C'est un outil complémentaire à la démarche de discipline positive pour construire l'accompagnement des apprenants. En parallèle, le développement des compétences psychosociales (CPS) participe à la prise d'autonomie, à l'affirmation de soi et à l'acceptation des différences ce qui favorise la construction des parcours des jeunes.

La vie résidentielle a connu une évolution cette année, avec le renfort de l'équipe d'animateurs surveillants de nuit. Le confort d'avoir une personne à chaque étage de l'internat sécurise l'accompagnement.

Nous mettons tout en œuvre, actuellement, pour accentuer le lien entre vie résidentielle et pédagogique, et c'est ainsi que dans le cadre de l'amélioration continue, nous travaillerons cette année à la rédaction du nouveau projet éducatif de la MFR.

Les résultats d'insertion des deux dispositifs E2C de la Mayenne (Ecole de la Deuxième Chance) et 2CA (Deuxième Chance Adulte) sont aussi très positifs.

Mais nous sommes inquiets pour L'E2C, ce dispositif essentiel pour les jeunes éloignés de l'emploi.

Le Conseil d'Administration de la MFR a fait le choix d'engager financièrement l'association, pour permettre de maintenir l'activité en 2025 et 2026, dans le but d'attendre le nouveau marché public de formation PREPA 2027-2030 de la Région Pays de la Loire.

C'est un sujet complexe pour des personnes qui ne sont pas issues de la formation professionnelle.

Pour simplifier, seul le Conseil Régional peut donner le statut de stagiaire de la formation professionnelle aux jeunes.

Pour cela, il faut être retenu lors d'une réponse à un appel d'offre. Or, dans le nouvel appel d'offre de la Région, le marché correspondant à l'activité de l'E2C est intégré dans la formation qualifiante. Ce qui ne nous permet pas de répondre en tant que E2C.

Il y a donc, un fort risque de fermeture au 31 décembre 2026, car sans le statut de stagiaire de la formation professionnelle, nous perdons l'accès au Label E2C et donc les fonds d'Etat.

(Les autres E2C (Nantes et Le Mans) sont dans la même situation).

La fermeture de l'E2C de la Mayenne, impacterait 6 salariés et plus de 70 jeunes décrocheurs, éloignés de l'emploi, par an.

Les salariés de l'E2C ont lancé une pétition que nous vous avons transmise par mail. Si vous souhaitez soutenir ce dispositif, nous vous invitons à la signer. Je sais que certains l'ont déjà fait et je les en remercie.

Notre espoir repose sur la Présidente de la Région. Elle seule peut décider du maintien des E2C ligériennes.

Forte de ses valeurs, la MFR de SAINT-BERTHEVIN ne baisse pas les bras. Nous ferons face et chercherons comment rebondir, si cela est possible.

Nous devons peut-être prendre des décisions difficiles au cours de cette année 2026.

L'année en cours sera donc plus complexe que les années précédentes. D'un côté, nous construirons pour améliorer les conditions d'accueil des apprenants. De l'autre, soit, nous aurons la possibilité de poursuivre l'E2C, soit, nous ferons le deuil d'un dispositif qui est pourtant, aujourd'hui, essentiel au territoire mayennais.

J'adresse mes remerciements, sincères et chaleureux, à tous les membres du personnel, engagés, et faisant preuve d'une implication sans borne dans leurs missions.

Je vous remercie de votre attention.

## ***VOTE DES RESOLUTIONS***

9 résolutions sont proposées au vote de l'Assemblée Générale :

1<sup>ère</sup> résolution : Approbation du PV des délibérations de l'AG du 24 avril 2025.

L'Assemblée Générale approuve le PV des délibérations de l'AG du 24 avril 2025 (page 2 à 4).

2<sup>ème</sup> résolution : Approbation des comptes de l'exercice 2025

L'Assemblée Générale, après avoir entendu la présentation des états financiers, la lecture du rapport financier et du rapport du commissaire aux comptes, et après en avoir délibéré, approuve les comptes annuels arrêtés à la date du 31 décembre 2025 tels qu'ils ont été présentés ainsi que les opérations traduites dans ces comptes ou telles qu'elles ont été résumées dans le rapport financier. En conséquence, elle donne aux administrateurs quitus entier et sans réserve de l'exécution de leur mandat pour ledit exercice.

3<sup>ème</sup> résolution : Approbation du rapport spécial du commissaire aux comptes

L'Assemblée Générale, après avoir entendu la lecture du rapport spécial du commissaire aux comptes sur les conventions visées à l'article L612-5 du Code de Commerce, approuve les conclusions de ce rapport.

4<sup>ème</sup> résolution : Affectation du résultat de l'exercice 2025

L'Assemblée Générale décide d'affecter le résultat de l'exercice clos le 31 décembre 2024, soit 65 681 € en report à nouveau.

5<sup>ème</sup> résolution : Approbation du rapport d'activité de l'année 2025

L'Assemblée Générale, après avoir pris connaissance du rapport d'activité de l'année 2025, et après en avoir délibéré, approuve ce rapport tel qu'il lui a été présenté.

6<sup>ème</sup> résolution : Approbation du rapport moral et d'orientation de la Présidente

L'Assemblée Générale, après avoir pris connaissance du rapport moral et d'orientation de la Présidente pour l'exercice 2025, et après en avoir délibéré, approuve ce rapport tel qu'il lui a été présenté.

7<sup>ème</sup> résolution : Adoption du coût de la cotisation adhérent

L'Assemblée Générale, après en avoir délibéré, adopte le coût de la cotisation adhérent à 15 €.

8<sup>ème</sup> résolution : Approbation engagement investissement immobilier

L'assemblée Générale, après en avoir délibéré, confère les pouvoirs au Conseil d'Administration d'engager l'association dans des investissements dont le montant peut être identique ou supérieur à celui autorisé dans le règlement intérieur de l'association (500 000€) pour effectuer un emprunt immobilier, des appels à projets ou appels d'offres.

9<sup>ème</sup> résolution : renouvellement du mandat du commissaire aux comptes

L'Assemblée Générale, sur proposition du Conseil d'Administration réunit le 21/01/2026, valide le renouvellement du cabinet ALTONEO AUDIT pour effectuer la mission de commissariat aux comptes pour une durée de 6 ans à compter des comptes annuels 31/12/2026.

***VOTE POUR LE RENOUVELLEMENT DES MEMBRES  
DU CONSEIL D'ADMINISTRATION***

Le Conseil d'Administration est renouvelable par tiers.

Nous allons procéder statutairement à l'élection des membres du CA.

Sont démissionnaires ou membres sortants ne souhaitant pas se représenter :

- Madame TROTIN Marie Armelle

Sont membres sortants et rééligibles :

- Madame FILOCHE Marina
- Madame CHERBONNEL Sarah
- Monsieur LE TARTESSE Lionel
- Madame VEILLARD Michèle

Ces 4 membres souhaitent poursuivre leur investissement au sein du Conseil d'Administration et se représentent à l'élection de 2026.

De nouveaux parents se présentent au suffrage pour entrer dans le Conseil d'Administration :

- Monsieur LANDAIS Romain
- Monsieur MARTEAU David
- Madame MERIAS Charlène

## Liste des Administrateurs 2025

	Responsabilité	Nom Prénom	Commune de résidence	Collège	Président Comité de Pilotage
1	Présidente	BLIN Marie-Edith	RENNES	Entreprise	Services aux personnes
2	Vice-Président	VEUGEOIS Thierry	ST-BERTHEVIN	Entreprise	
3	Trésorière	FRETARD Christelle	MESLAY DU MAINE	Famille	
4	Trésorière adjointe	TROTIN Marie-Armelle	LA CROIXILLE	Famille	
5	Secrétaire	CARROT Nathalie	BREAL-SOUS-VITRE	Famille	
6	Secrétaire Adjointe	FILOCHE Marina	LA CHAPELLE D'ALIGNÉ	Famille	
<b>CONSEILLERS</b>					
7	Membres	AUGUSTE Philippe	LA BACONNIERE	Entreprise	Sécurité
8		BATARD Magalie	BEAULIEU SUR OUDON	Famille	
9		BRIAND Erwan	ANDOUILLÉ	Famille	Commerce
10		CHERBONNEL Sarah	CRAON	Famille	
11		COME Stéphane	ST CENERE	Entreprise	Agricole
12		DUTERTRE Pascal	AHULLÉ	Famille	
14		GERAULT DIDIER	CHARCHIGNE	Famille	
15		GILBERT Nicolas	ARGENTRÉ DU PLESSIS	Famille	
		HIMMER Nathalie	ST-BERTHEVIN	Municipalité	
15		LE TARTESSE Lionel	LAVAL	Autre	
18		TAFFOREAU Sophie	ANDOUILLÉ	Famille	
19		VEILLARD Michèle	SAINT BERTHEVIN	Autre	



